RUTINBESKRIVNING

Titel	Handlingsplan mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling
Skapad	2020-02-12
Reviderad	2020-02-12

SYFTE

Projektet Sävarcamp ska vara en trygg plats för deltagare och ledare. Det ska skapas en miljö där barn, ungdomar och vuxna trivs genom att utmana sig själva och umgås med varandra.

PROJEKTETS MÅL MOT MOBBNING, DISKRIMINERING OCH KRÄNKANDE BEHANDLING

Övergripande mål

- Alla inblandade i projektet ska känna att de är i en trygg miljö

Mål för projektgrupp

- Alla som sitter med i projektgruppen ska vara goda föredömen/förebilder
- Alla som sitter med i projektgruppen ska veta vad mobbning, kränkning och diskriminering är
- Alla som sitter med i projektgruppen ska veta var de kan hitta handlingsplanen
- Alla som sitter med i projektgruppen förväntas agera utifrån handlingsplanen
- Alla som sitter med i projektgruppen ska känna sig trygga i att be om hjälp från andra inom projektet samt styrgrupp

Mål för ledare och deltagare

- Ledare och deltagare ska vara goda förebilder och respektera allas lika värde
- Ledare förväntas agera utifrån föreningens handlingsplan mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling samt berätta detta för deltagarna
- Ledare och deltagare ska veta vem de kan vända sig till om de upplever eller får kännedom om mobbning, diskriminering eller kränkande behandling
- Ledare och deltagare ska känna sig trygga i att be om hjälp från andra inom projektet eller projektgrupp

DEFINITIONER OCH FÖRKLARING

Mobbning

Man är mobbad om man som person vid upprepade tillfällen blivit utsatt för negativa handlingar från en eller flera personer.

Exempel: Att man inte får vara med i gruppen eller aktiviteten. Blir nonchalant behandlad, menande blickar.

Kränkande behandlingar

Kränkande behandling är när en person känner sig kränkt vid enstaka tillfällen. Blickar, miner och gåpord är exempel på kränkande behandling.

Exempel: Att man ger varandra nedsättande kommentarer.

RUTINBESKRIVNING

Titel	Handlingsplan mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling
Skapad	2020-02-12
Reviderad	2020-02-12

Diskriminering

Diskriminering är när en person behandlas sämre än någon annan på grund av till exempel kön, etnicitet, funktionsvariation, ålder, hudfärg, inkomst, utseende, sexuell läggning och religiös eller politisk åsikt. Underförstått betyder det att det är något negativt för den som känner sig utsatt.

Exempel: En person får inte vara med på grund av kön, läggning osv.

FÖREBYGGANDE ARBETE

Projektgrupp

- Då man sitter med i projektgruppen ska man vara lyhörd och se alla som är med inom projektet. Man ska verka för en öppen, positiv atmosfär
- Samtliga i projektgruppen ska läsa och förstå handlingsplanen mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling

Ledare och deltagare

- Alla, ledare och deltagare samt intressenter, ska ha möjlighet att läsa handlingsplanen mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling på projektets hemsida
- Ledare ska under förberedande ledarutbildning få kännedom och handlingsplanen och dess innebörd.

HUR GÖR VI NÄR NÅGON BLIR ILLA BEHANDLAD?

Projektgrupp

1. Beteendet uppmärksammas – samtal med den enskilde av projektledare
2. Beteendet varnas – om beteendet inte ändras varnas den enskilde av projektledare
3. Beteendet bearbetas – samtal med involverade tillsammans med projektledare och styrgrupp. Informera om ev. konsekvenser om ingen förändring sker görs av styrgruppen
4. När förändring ändå inte sker – styrgruppen beslutar om avstängning eller uteslutning av den berörda personen.

Ledare

1. Beteendet uppmärksammas – information ska skickas in till projektledning som i sin tur tar samtal med den enskilde av projektledare
2. Beteendet varnas – om beteendet inte ändras varnas den enskilde av projektledare
3. Beteendet bearbetas – samtal med involverade om ev. konsekvenser om ingen förändring sker görs av projektledare och styrgrupp
4. När förändring ändå inte sker – styrgruppen i samråd med projektledare beslutar om avstängning eller uteslutning av den berörda personen. Om beslutad avstängning eller uteslutning delge informationen till handläggare av feriejobb på Umeå kommun

Deltagare

1. Beteendet uppmärksammas – information ska skickas in till projektgruppen som i sin tur tar samtal med den enskilde av gruppledare
2. Beteendet varnas – om beteendet inte ändras varnas den enskilde av gruppledare
3. Beteendet bearbetas – samtal med involverade samt målsmän om ev. konsekvenser om ingen förändring sker görs av gruppledare och projektledare med stöd av styrgrupp
4. När förändring ändå inte sker – projektledare i samråd med styrgruppen beslutar om avstängning eller uteslutning av den berörda personen. Samt meddelar deltagarens målsmän

RUTINBESKRIVNING

Titel
Handlingsplan mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling

Skapad
2020-02-12

Reviderad
2020-02-12

OM NÅGON I PROJEKTET FAR ILLA

Vem i projektet kontaktar jag om jag oroar mig för/fått vetskap om någon i projektets situation?

- Styrgrupp
- Projektledning
- Projektgrupp

HUR FÖLJER VI UPP OCH UPPDATERAR DENNA HANDLINGSPLAN?

- Handlingsplanen ska finnas på projektets hemsida
- Alla som jobbar med projektet ska läsa och förstå handlingsplanen
- Det är styrgruppen som är ansvariga för att handlingsplanen följs och uppdateras